Rev01 del 19/10/2026

POLICY PARITA' DI GENERE

La Fondazione Teatro Comunale Città di Vicenza ha definito la presente Policy sulla Parità di genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

La Fondazione si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
- Adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro

  tra cui:

  - pari opportunità nell'accesso al lavoro
  - parità reddituale
  - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
  - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
  - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

La Fondazione Teatro Comunale Città di Vicenza si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

Luca Trivellato
19/10/2026 09:45:12 UTC+0200