

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	La Fondazione ha adottato il PTPC in data 10/06/2015. L'analisi del rischio effettuata ha evidenziato per i processi esaminati un livello di rischio generalmente basso. Sono state introdotte misure volte alla prevenzione della corruzione e quelle relative alla trasparenza. Crediamo che un effettivo risultato si possa ottenere alla fine della stagione corrente. Ossia entro maggio 2016. Al fine di formulare una corretta valutazione al riguardo è volontà del RPC introdurre degli indicatori che consentano una valutazione sul "sistema" di prevenzione adottato.
1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	L'attuazione non ancora completata delle misure da adottare da parte del PTPC dipende principalmente dalla ridotta disponibilità di personale dipendente della Fondazione. Lo scostamento non è rilevante e si intende renderlo completo entro la metà del 2016.
1.C	<b>Ruolo del RPC</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il ruolo del RPC è fondamentale per l'implementazione delle procedure di controllo e trasparenza da attuarsi con la collaborazione dei dipendenti. Le azioni principali sono quelle che riguardano gli incontri e le riunioni periodiche con i collaboratori per ribadire ulteriormente il valore e della prevenzione, entrando nel dettaglio dell'attività di ogni singolo dipendente valutandone le mansioni e i rischi correlati.

1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPC</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	No vi sono ostacoli diretti o concreti all'azione del RPC. Per rendere l'attività proficua è fondamentale un'azione formativa progressiva e disporre di personale esperto che consenta azioni formative/informative pur in un'ottica di contenimento del budget disponibile per la formazione del personale.
-----	---	--